



OBČINA PREDDVOR - ŽUPAN

Dvorski trg 10, 4 205 Preddvor
tel. 275 10 00, E-MAIL: obcina@preddvor.si

KADROVSKI NAČRT OBČINE PREDDVOR ZA LETO 2022 (in 2023)

1. Uvod

V skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Kadrovski načrt mora biti usklajen s proračunom in je podlaga za sklepanje delovnih razmerij ter upravljanje s kadrovskimi viri, za obdobje dveh let.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme predstojnik najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

2. Vsebina predloga

Zakon ne predpisuje posebne oblike kadrovskega načrta, je pa oblika predvidena v Pravilniku o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09), kjer je določena tudi podrobnejša vsebina kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta ima tabelarni del in obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede:

- število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta,
- dovoljeno število na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in
- predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni skupni kadrovski načrt.

3. Tabelarni del kadrovskega načrta

	Število zaposlenih 31.12.2021	Dovoljeno število zaposlenih 31.12.2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih 31.12.2023
FUNKCIONARJI - ŽUPAN	1	1	1	1
ZAPOSLENI ZA DOLOČEN ČAS	1 (tajnik)	1 (tajnik)	1 (tajnik)	1 (tajnik)
ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS – OBČINSKA UPRAVA	3	4	4	4

ZAPOSLENI ZA NEDOLOČEN ČAS – REŽIJSKI OBRAT	3	3	3	3
SKUPAJ	8	9	9	9

4. Obrazložitev

Število zaposlenih na dan 31.12.2020

Na dan 31.12.2020 je bilo v občinski upravi in režijskem obratu dovoljeno število zaposlenih 7 javnih uslužbencev, 1 strokovno tehnični delavec in 1 funkcionar, dejansko pa je bilo zaposlenih 6 javnih uslužbencev. Nezasedeno delovno mesto podsekretar je dano na mirovanje zaradi opravljanja položajne funkcije tajnik občine.

Dejanska zasedenost delovnih mest:

- funkcionar (župan),
- 1 javni uslužbenec na položaju za določen čas (tajnik občine),
- 3 javne uslužbenke za nedoločen čas v občinski upravi (višji svetovalec za finance in družbene zadeve, višji svetovalec za upravljanje z občinskim premoženjem, višji referent za upravno poslovanje)
- 3 javne uslužbenke v režijskem obratu (višji svetovalec za lokalne javne službe, višji referent za okolje in prostor, vzdrževalec).

Število zaposlenih na dan 31.12.2021

Na dan 31.12.2021 je dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev enako glede na leto 2020.

Nezasedeno delovno mesto podsekretar ostaja na mirovanju zaradi opravljanja položajne funkcije tajnika občine.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2022 in 2023

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2022 in 2023 ostaja glede na prejšnja leta enako.

Predvidena je popolnitev nezasedenega delovnega mesta.

5. Druge oblike dela v občinski upravi

Na Občini Preddvor se lahko izvaja študentsko delo ter zaposlitve v okviru programov javnih del, kjer imajo možnost zaposlitve težje zaposljivi delavci. Realizacija je odvisna od odobrenih programov na podlagi javnega razpisa Zavoda RS za zaposlovanje. Razpis za javna dela za leto 2022 še ni bil objavljen.

6. Zaključek

Na podlagi določbe 45. člena ZJU se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva. Za spremembo kadrovskega načrta velja sicer enak postopek kot za njegov sprejem.

Številka: 020-0001/2019

Datum

Rok ROBLEK, l.r.
župan